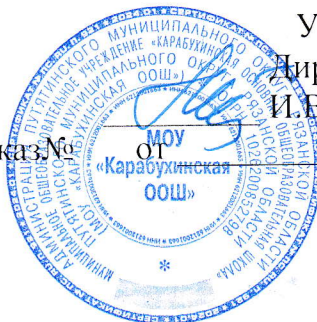


Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Карабухинская основная общеобразовательная школа»
Путятинского муниципального округа Рязанской области

Рассмотрено
Педагогическим советом
Протокол №
от _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
И.В. Трунникова
от _____ 2024 г.



ПРОГРАММА
антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»
в МОУ «Карабухинская ООШ»

Карабухино
2024г.

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2025 года в МОУ «Карабухинская ООШ» кадрового дефицита за счёт привлечения молодых специалистов, и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МОУ «Карабухинская ООШ».
2. Закрывать вакансию учителя английского языка.
3. Организовать работу школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности в рамках реализации плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Показатели и индикаторы цели:

- Количество учителей, прошедших переподготовку и молодых специалистов
- Количество выпускников, обучающихся в педагогических вузах, колледжах.

Сроки реализации программы

Первый этап (март - апрель 2024 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май - октябрь 2024 года) – экспериментально - внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (начало ноября 2024 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (вторая половина декабря 2024 года) – этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

Мероприятия по достижению цели и задач

Меры и мероприятия перечислены в дорожной карте антирисковой программы.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров (в частности, закрыть вакансию учителя иностранного языка) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы.
2. Наличие в 2024 году студентов, обучающихся по педагогическим специальностям среди выпускников школы.

Исполнители

- Директор школы
- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
- Педагогические работники.

Дорожная карта

№ п/п	Задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Показатели	Ответственные
1.	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МОУ «Карабухинская ООШ»	Проведение мониторинга	До 27.04.2024	Количество вакантных ставок - 1	Заместитель директора по УВР
		Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	До 03.05.2024	Вакантная ставка - учитель английского языка	Заместитель директора по УВР
2.	Закрыть вакансию учителя английского языка.	1) Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2024-2025 учебный год на портал https://trudvsem.ru/ ; 2) Привлечение молодых специалистов в ОО; 3) Направление педагога на курсы переподготовки по специальности «учитель английского языка». 4) Посещение ярмарки вакансий Рязанского государственного университета.	До 31.08.2024	Закрыта вакансия учителя английского языка.	Директор школы
3	Организовать работу школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности в рамках реализации плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии	Составление программы профориентационной работы по педагогической направленности	До 31.08.2024	Составлена программа профориентационной работы педагогической направленности	Заместитель директора по УВР, ответственный за ВР
		Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	До 30.09.2024	Доля учащихся, склонных к педагогической деятельности - 4 %	Заместитель директора по УВР, ответственный за ВР